

LAPORAN PERTANGGUNGJAWABAN

Badan Pengurus Harian Periode 2016-2021

Agenda

Gambaran Umum

Program dan Kegiatan

Data Keanggotaan dan Program

Laporan Keuangan

05 Lampiran

Assalamu'alaikum Wr Wb.

Salam sehat dan sejahtera kami sampaikan kepada seluruh keluarga besar Komunitas Averroes.

Puji Syukur atas segala kesempatan dan kenikmatan sehingga kita dapat berjuang dan mengemban tugas sebagai *Khalifah fil Ardl.*

Tepat pada 16 Juni 2016 lalu, kami diberikan amanah untuk melanjutkan cita-cita agar terus dapat memberikan manfaat kepada diri sendiri dan masyarakat. Tidak terasa kepengurusan telah sampai di ujung periode dengan kondisi baik, meskipun belum dapat dikatakan sempurna.

Kepengurusan periode 2016-2021 terlaksana dengan slogan 3 Sehat Organisasi, yakni sehat kelembagaan, sehat program dan sehat keuangan. Slogan inilah yang terus kami jadikan dasar untuk terus menebarkan manfaat bagi semua orang.

Berbagai tantangan dan hambatan telah dilalui dengan serangkaian strategi yang juga terus diikhtiarkan. Problematika sumber daya manusia, tantangan zaman hingga pandemi membuat Averroes terus berinovasi agar tidak mengurangi kualitas perjalanan organisasi.

Di sisi lain, berbagai kerjasama dan kemitraan juga terus dikembangkan dan mendapatkan hasil yang cukup membanggakan. Hubungan baik dengan mitra dari dalam dan luar negeri turut membantu upaya Averroes dalam mewujudkan cita-cita. Ini tentu menjadi catatan yang harus dijaga agar dapat terus berkembang di masa depan.

Apresiasi dan ucapan terima kasih kami sampaikan kepada seluruh senior, pengurus dan anggota serta keluarga besar Komunitas Averroes yang selama ini membantu dan memberikan dukungan yang tak terhingga.

Terakhir, kami mohon maaf atas kesalahan dan kekeliruan yang terjadi. Kami menyadari bahwa apa yang telah kami laksanakan belum dapat dikatakan menyentuh titik tertinggi keberhasilan dan kesempurnaan.

Wallahul muwaffieq ila aqwamith tharieq, Wassalamu'alaikum Wr Wb.



Dr. Sutomo, M.Sos. Ketua Umum Averroes

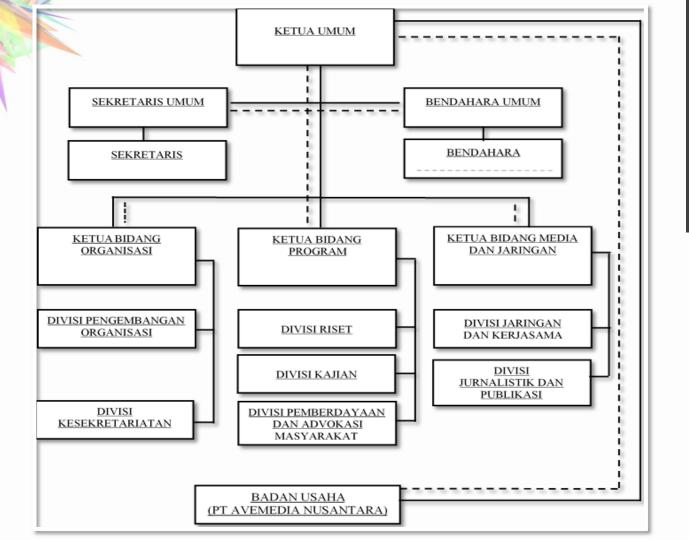
Aŧ



Secara umum, kepengurusan periode 2016-2021 memiliki struktur pengurus yang disesuaikan dengan berbagai kebutuhan dan kondisi yang ada. Beberapa kali terjadi reshuffle atau pergantian pengurus atas dasar kebutuhan dan kondisi yang ada. Selain itu, terdapat pula badan semi otonom yang memiliki fungsi dan kewenangan untuk mengelola dan menjalankan fungsi profit lembaga. Ini merupakan salah satu upaya untuk menjalankan dan memperkuat slogan 3S tersebut diatas.

Program dan kegiatan yang dilakukan tiap tahun memiliki perbedaan yang mencolok. Hal ini dirancang lewat Musyawarah Kerja (Musker) untuk menyusun rencana kerja dan anggaran periodik tahunan. Program tersebut juga tidak jarang disesuaikan dengan concern Averroes dalam menjalin kerjasama dengan mitra atau pihak kedua. Artinya dalam setiap tahun Averroes bisa jadi merubah arah atau concern utama roda organisasi tanpa mengurangi prinsip dan tujuan utama organisasi untuk terus memberikan manfaat bagi masyarakat.

Averroes memiliki tiga ujung tombak utama dalam menjalankan roda organisasi. Ketiganya adalah Bidang Organisasi, Bidang Program dan Bidang Media dan Jaringan. Tiga bidang tersebut masing-masing dipimpin oleh ketua bidang dibantu dengan divisi-divisi yang disesuaikan dengan kebutuhan yang ada. Tiap bidang dan divisi memiliki fokus kegiatan yang berbeda namun dalam tujuan umum yang sama.





Struktur Pengurus Periode 2016-2021





Bidang Organisasi

Selama periode 2016-2021, Averroes menghasilkan lima (5) Peraturan Organisasi (PO) yang digunakan sebagai acuan dan kepengaturan organisasi. Lima PO tersebut adalah PO Tata Kerja dan Struktur, PO Tertib Administrasi, PO Keuangan, PO Kerjasama dan PO Unit Usaha. Dapat dikatakan bahwa kelima PO dilaksanakan dengan baik, meskipun belum dapat dikatakan sempurna. Namun begitu, keberadaan lima PO ini menjadi apendiks yang dilakukan oleh Bidang Organisasi untuk mengupayakan perjalanan roda organisasi yang sehat.

Dalam kaitannya dengan kaderisasi dan perkembangan sumber daya manusia, selama periode 2016-2021, Averroes tercatat memiliki 35 pengurus. Angka tersebut mengalami naik turun tingkat keaktifan dari 50-70% tiap tahunnya. Hal paling menggembirakan adalah hingga hari ini Averroes memiliki volunteer atau anggota tidak tetap menyentuh angka ratusan dan tersebar di seluruh penjuru Indonesia. Ini merupakan kabar gembira mengingat berbagai aktivitas dan kegiatan Averroes kini banyak dilakukan di berbagai daerah di Indonesia dan tentu saja mengindikasikan perkembangan sumber daya manusia yang terus meningkat.





Bidang Program

Lebih rinci, program dan kegiatan yang dilakukan oleh Bidang Program selama periode 2016-2021 lebih beragam. Kegiatan seperti diskusi reboan, English day, hingga cAveIde dilakukan untuk memperkuat pengetahuan dan pemahaman anggota dan masyarakat umum seputar kondisi dan isu-isu kontemporer atau yang tengah hits. Selain itu, pelatihan-pelatihan juga dilaksanakan untuk memberikan keterampilan dan soft skill kepada khalayak umum. Berbagai pelatihan yang pernah dilakukan diantaranya adalah pelatihan jurnalistik, pelatihan riset, short-course feminism, pelatihan urban farming dan pelatihan lainnya.

Sebagai upaya untuk memberikan manfaat lebih luas kepada masyarakat, Averroes juga melakukan berbagai program kerjasama dengan mitra atau pihak kedua. Tercatat ada puluhan kerjasama yang dilakukan dengan berbagai fokus seperti pengembangan potensi desa, penguatan peran perempuan, kajian kebijakan daerah, penyusunan sistem aplikasi dan informasi dan pendampingan upaya mitigasi bencana atau pandemi.





Bidang Media dan Jaringan

Bidang Media dan Jaringan memiliki dua divisi yang terdiri atas divisi media dan publikasi dan divisi jaringan dan kerjasama. Divisi media dan publikasi lebih banyak mengelola sumber daya informasi dan publikasi seputar perkembangan isu-isu dan atau program yang tengah dijalankan Averroes lewat berbagai platform media yang dimiliki. Sedangkan, divisi jaringan dan kerjasama concern pada perawatan dan pengembangan jaringan dan kerjasama dengan berbagai mitra dan stakeholder.

Berbagai media dan sumber informasi digunakan oleh Averroes untuk terus menyebarluaskan kabar dan pengetahuan kepada masyarakat. Upaya penyebarluasan dan transformasi informasi dan pengetahuan terus dikembangkan melalui forum-forum diskusi dan silaturrahim dengan berbagai mitra dan stakeholder. Selain itu, penyebarluasan informasi juga dilakukan lewat tulisan, foto, infografis dan video memanfaatkan akun-akun media sosial. Perkembangan era membuat pengurus yang ada di divisi media dan publikasi melakukan penyesuaian dengan pembentukan karakter informasi (tulisan, design dan model atau jenis video) agar lebih familiar dan dapat diterima masyarakat dengan mudah.

CHALLENGES

Transformasi Metode Penyusunan Program Kerja

Dalam musker 2018, penyusunan program kerja dilakukan dengan metode bottom up. Penyusunan program kerja dimulai dari diskusi di masing-masing divisi secara intensif. Perbedaan pola perumusan program kerja mulai muncul pergeseran memasuki tahun 2019. Pola bottom up yang menandai musker 2018 tidak bisa diteruskan pada tahun-tahun sesudahnya karena beberapa alasan. Dewan Pengurus Averroes merespon kondisi ini dengan mengkombinasi metode penyusunan program kerja dengan pendekatan top down. Harus diakui pola perumusan program kerja dengan bottom up memiliki beberapa kelemahan. Utamanya pada aspek pengelolaan proses dan sangat tergantung dengan dinamika di internal divisi. Argumentasi ini juga diperkuat dengan kondisi dimana perkembangan averroes yang terus berupaya mengembangkan program-program kemitraan yang cukup menyita perhatian dan konsentrasi sumber daya di averroes.

Diaspora Sumber Daya dan Pengurus

Hal klasik dalam organisasi nirlaba adalah soal eksistensi sumber daya manusia dan regenerasi. Hingga hari ini, Averroes memiliki pola rekruitmen dan distribusi anggota dengan pendekatan kultural. Averroes perlu untuk menyusun skema rekruitmen dan regenarasi melalai formalisasi magang yang selama ini sudah berjalan secara faktual sekaligus menyusun program pelatihan khusus atau kegiatan capacity building formal yang diorientasikan bagi calon pengurus averroes di masa mendatang.

Concern Averroes: Program Swadaya vs Program kemitraan

Dikotomi antara program swadaya-program kemitraan, kegiatan inisiasi kegiatan instruktif, kegiatan formal-kegiatan informal memberikan spektrum yang kaya dalam perjalanan organisasi. Kondisi mungkin memang menjadi idealitas dan karakter khas di Komunitas Averroes.

Satu hal yang masih menjadi catatan adalah kategorisasi kegiatan swadaya dan kegiatan kemitraan. Seakan ada benang merah yang putus antara program swadaya dan program kemitraan dalam perspektif penyusunan dan implementasi program kerja.

Kegiatan Swadaya

No	Kegiatan/Program	Sasaran	Tahun	Penanggungjawab
1	Peringatan Hari Lahir	Keluarga besar Averroes	2016-2021	Divisi Advokasi dan Pemberdayaan
2	Pemeliharaan Aset dan Kantor	Kantor dan aset lembaga	2016-2024	Divisi Kesekretariatan
3	Istighotsah	Keluarga besar Averroes	2016-2021	Divisi Kesekretariatan
4	Ramadhan Averroes	Pesantren, Panti Asuhan, Kaum Dhuaf a dan Keluarga Besar Averroes	2016-2022	Divisi Pengembangan Organisasi
5	Gathering	Keluarga besar Averroes	2017, 2018, 2019	Divisi Pengembangan Organisasi
6	Bounding Team	Anggota dan calon anggota	2016-2023	Divisi Pengembangan Organisasi
7	Diskusi Reboan	Anggota dan umum	2016-2020	Divisi Kajian
8	Kavelde	Anggota dan umum	2016	Divisi Kajian
9	English Day/Engslish Course	Anggota dan pengurus	2017-2018	Divisi Kajian
10	Shortcourse of Quantitave Research	Anggota, Mahasiswa dan aktivis	2018	Divisi Riset
11	Pelatihan Analisis Data	Anggota, Mahasiswa dan aktivis	2018	Divisi Riset
12	Urban Farming	Averroes dan masyarakat sekitar	2018	Divisi Advokasi dan Pemberdayaan
13	Program Pendampingan Desa Binaan	Masyarakat desa binaan	2018	Divisi Advokasi dan Pemberdayaan
14	Gerai UKM	Averroes dan masyarakat sekitar	2018	Divisi Advokasi dan Pemberdayaan
15	Pengelolaan dan Pengembangan Media dan Teknologi	Anggota dan umum	2016-2021	Divisi Media dan Publikasi
16	Pelatihan Jurnalistik	Anggota dan umum	2017, 2018 dan 2021	Divisi Media dan Publikasi
17	Kolaborasi Mitra dan Jejaring	Pengurus dan Mitra/lembaga lainnya	2016-2021	Divisi Jaringan dan Kerjasama
18	Pemetaan Jaringan Strategis	Pengurus dan Mitra/lembaga lainnya	2016-2021	Divisi Jaringan dan Kerjasama

Kegiatan Kerjasama

No	Kegiatan/Program	Sasaran	Tahun	Penanggungjawab	Mitra (Jika ada)
1	Forum Demokrasi Nusantara	Mitra NIMD di Indonesia	2016-2017	Tim FDN (L Riansyah)	NIMD
2	Padi I	3 desa, 3 kecamatan, pasuruan	2016-2017	Tim Project Padi (Edi P)	HMS/PMI
3	Padi II	5 desa, 5 kecamatan, pasuruan	2017-2018	Tim Project Padi (Edi P)	HMS/PMI
4	Padi III	7 desa, 6 kecamatan, pasuruan	2018-2019	Tim Project Padi (Edi P)	HMS/PMI
5	Galangkesan I dan II	Kabupaten Malang	2018-2019	Tim Galangkesan (Nasrun)	Bappeda Kab Malang
6	P2KTD	Kabupaten Pasuruan	2019	Tim Project P2KTD (Tabah)	Kemendesa
7	Peningkatan Kapasitas Aparatur Desa	Sukowidodo, Tulungagung	2019	Tim Project (Ruben)	Pemdes Sukowidodo
8	Pelatihan Perencanaan Desa	Gondangwetan Pasuruan	2019	Tim Project (Ruben)	Gondangwetan Pasuruan
9	Reducing Impact	Jatim, Jateng dan Jabar	2020	Tim Reducing (Ruben)	HMS/PMI
10	Internal Party Reform I	Kader Partai di Jawa Timur	2020	Tim Project IRI (Ruben)	IRI
11	Aplikasi CMS untuk Kejaksaan	Telkom Indonesia	2020	Ketua Averroes	PT Telkom
12	Aplikasi Buku Tamu Kejaksaan	Telkom Indonesia	2020	Ketua Averroes	PT Telkom
13	Pemberian Supplemen Kesehatan	Kota Malang	2020	Tim Project (Ruben)	HMS/PMI
14	Penanganan Covid-19	Kota Surabaya	2020	Tim Project (Ruben)	HMS/PMI
15	Jaring Aspirasi Masyarakat	Malang Raya	2021	Tim Project (Ruben)	Pemprov Jatim
16	Community Relation	Kota Malang	2021	Tim Project (Ruben)	HMS/PMI
17	Penanganan Covid-19	Bululawang, Kabupaten Malang	2021	Tim Project (Ruben)	HMS/PMI
18	Bantuan Binaan Muslimat	Indonesia	2021	Tim Project (Ruben)	HMS/PMI
19	Internal Party Reform II	Kader Partai dan Pemuda di Jatim	2021	Tim Project IRI (Ruben)	IRI
20	Gender Equality Academy	Malang Raya	2021	Tim Project GEA (Ruben)	Canadian Embassy
21	Community Resilience	Jatim dan Jateng	2021	Tim Project (Ruben)	HMS/PMI

Laporan keuangan Komunitas Averroes disusun berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik (SAK ETAP) yang diterbitkan oleh Ikatan Akuntan Indonesia dan telah dilakukan audit secara berkala oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) terpercaya. Laporan keuangan meliputi Laporan Posisi Keuangan, Laporan Aktivitas, Laporan Arus Kas, dan Catatan atas Laporan Keuangan.

Agu 21	Des 20	Des 19			
1,831,497,522	1,408,103,214				
Total Kewajiban dan Aset Bersih					
Des 18	Des 17	Des 16			

Keanggotaan

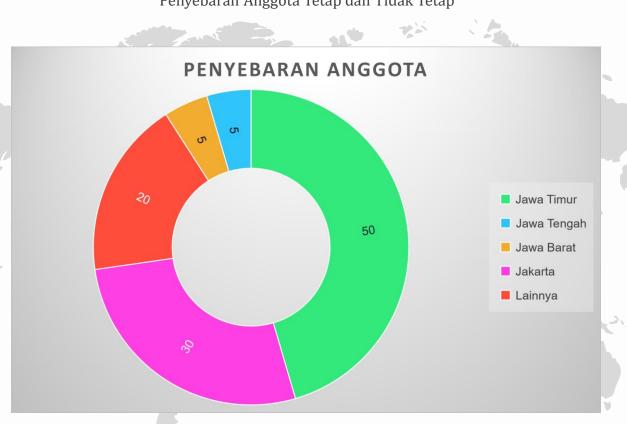






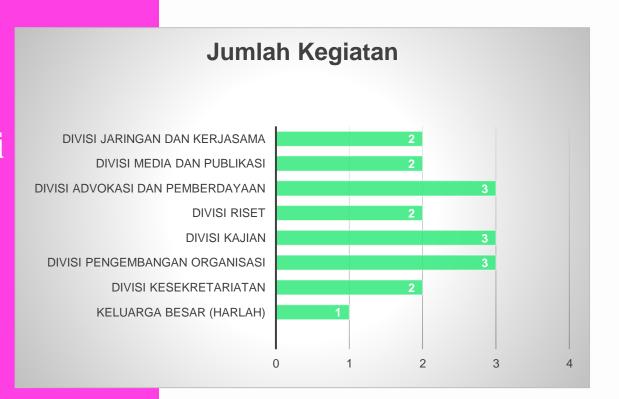
Keanggotaan

Penyebaran Anggota Tetap dan Tidak Tetap



Kegiatan Tiap Divisi

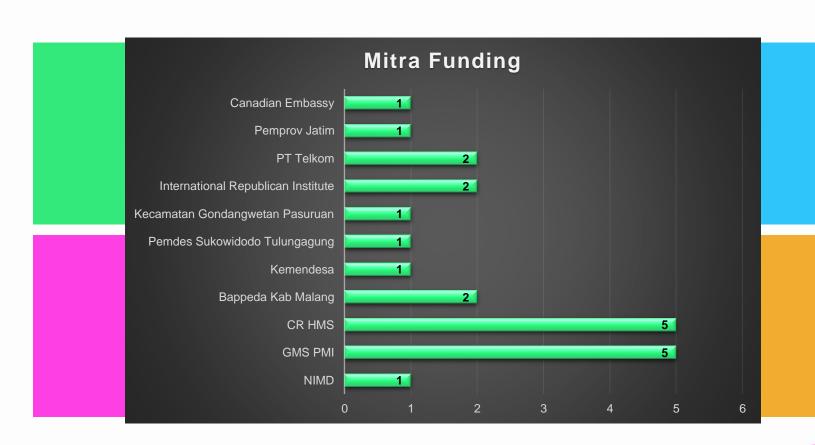
Kegiatan Swadaya yang dilaksanakan oleh Komunitas Averroes selama periode 2016-2021



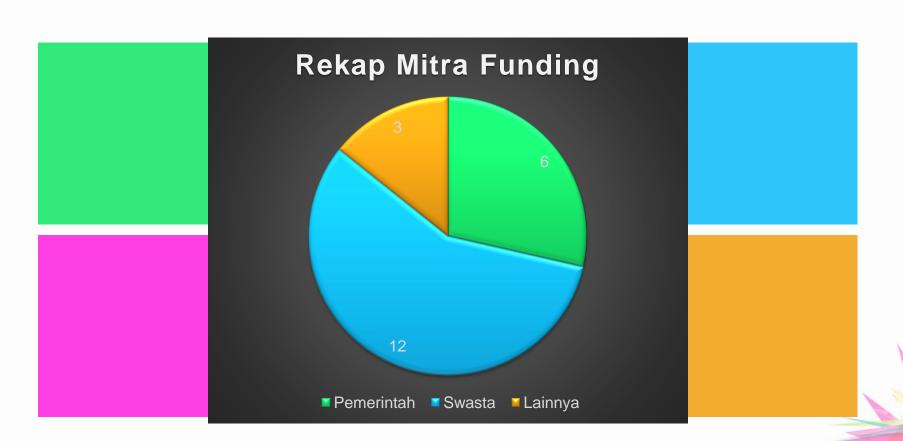
Kegiatan Tiap Tahun

50.00	Kegiatan Tiap Tahun					
Divisi	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Keluarga Besar (Harlah)	1	1	1	1	1	1
Divisi Kesekretariatan	1	1	1	1	1	1
Divisi Pengembangan	1	1	1	1	1	1
Organisasi	1	1	1	•	1	
Divisi Kajian	2	2	2	1	0	0
Divisi Riset	0	1	1	0	0	0
Divisi Advokasi dan	0	1	1	0	0	0
Pemberdayaan	U	1	1	U	U	U
Divisi Media dan Publikasi	1	2	2	1	1	2
Divisi Jaringan dan Kerjasama	1	1	1	1	1	1

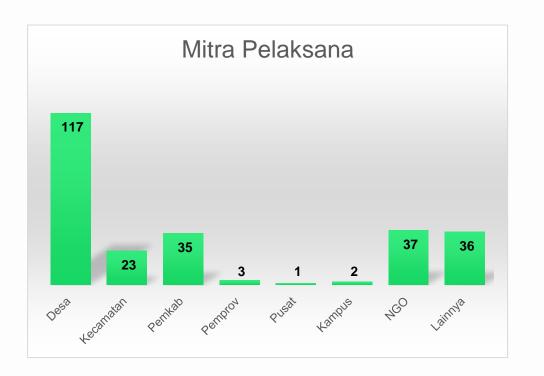
Kegiatan Kerjasama



Kegiatan Kerjasama

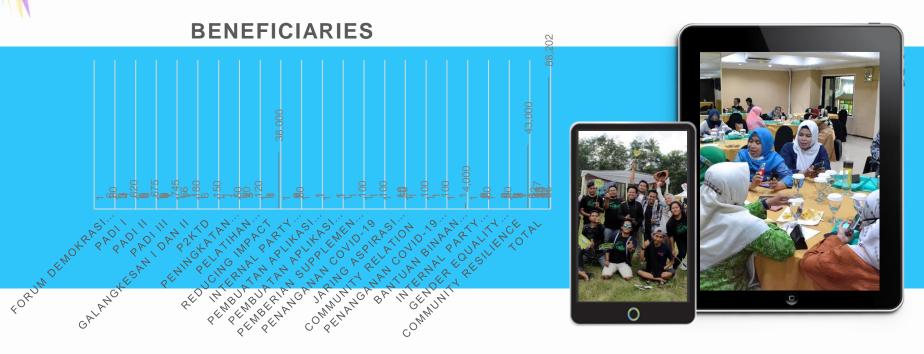


Mitra Pelaksana Program



Beneficiaries

Penerima Manfaat Langsung Program Kerjasama







Some Activitiy





DOCUMENTATION







